

# Subarktična situacija preživetja™

DIGITAL



povratne informacije v realnem času



spletna gradiva za izvajalce

## RAZVOJ TIMSKEGA DELA IN SODELOVANJA

# Naj vaša prizadevanja za razvoj ekip doživijo učinek snežne kepe



**O**dklenite skrivnost sinergije z eno od naših najbolj popularnih vaj timskega dela in sodelovanja.

### KAJ JE SUBARKTIČNA SITUACIJA PREŽIVETJA?

*Subarktična situacija preživetja* je ena izmed najbolj popularnih skupinskih simulacij preživetja podjetja Human Synergistics, ki temelji na reševanju problemov. Razvil jo je dr. J. Clayton Lafferty z namenom učenja ekip kako izboljšati reševanje problemov skozi učenje medosebnih (ljudje) in racionalnih (naloge) sposobnosti in vedenj, ki vodijo do uspešnega timskega dela.

### KAKO SUBARKTIČNA SITUACIJA PREŽIVETJA DELUJE?

Udeleženci so postavljeni v hladno, izolirano področje severne Kanade, kjer je njihovo letalo pravkar strmoglavilo. Sodelujoči so postavljeni pred izziv, da razvrstijo 15 predmetov, ki so bili rešeni v nesreči. Razvrstiti jih morajo po vrstnem redu, kot menijo, da so pomembni za njihovo preživetje. Sodelujoči predmete najprej razvrstijo individualno, šele na to skupinsko.

Rezultate dobimo s pomočjo primerjave individualnih in skupinskih razvrstitev s tistimi, ki jih kot pravilno strokovno razvrščanje opredeljuje kanadska vojska. Primerjave med individualnimi in skupinskimi rezultati pokažejo, ali so ekipe dosegle sinergijo z gradnjo znanja in sposobnosti svojih članov.

### NOVA SPLETNA PLATFORMA

Spletna platforma, ki je lahka za uporabo, omogoča nov nivo učenja, timske učinkovitosti in zavzetosti zaposlenih.

- »povleci in spusti« razvrščanje,
- digitalno točkovanje z novimi meritvami v realnem času,
- spletni dostop do gradiv za izvajalce.

### UPORABA

Subarktična situacija preživetja je odlična za vse sodelavce v organizaciji kot bodisi uvodna vaja v delavnico, kot glavna aktivnost, lahko se uporabi pred ali po raznih samoocenjevalnih orodij o timskem delu in sodelovanju, ali kot kontrolna aktivnost za katerokoli organizacijo, ki posebno pozornost posveča:

- sestavi nove ekipe sodelavcev,
- razvoju ekipe, timskega dela ali sodelovanja,
- reševanju poslovnih izzivov in sprejemanju pomembnih odločitev,
- timskega dela in komuniciranju med člani.

U.S.A. | AUSTRALIA | BELGIUM | BRAZIL | BRITISH ISLES | CANADA | FINLAND | FRANCE | GERMANY | GREECE | HUNGARY | THE NETHERLANDS | NEW ZEALAND | ROMANIA | SERBIA | SOUTH KOREA



Changing the World—  
One Organization at a Time®

humansynergistics.com

Copyright © 2020  
Human Synergistics International.  
Vse pravice pridržane.

HSI v. 1.1  
7/2020

Avtorji Vprašalnika za ugotavljanje organizacijske kulture®, življenjskega sloga™ in vprašalnikov za merjenje vpliva vodij in managerjev®.